

Voorstellenbrief cao Metaal & Techniek 2026-2027

1. Looptijd en inkomen

Voor de looptijd van een éénjarige cao stellen wij een verhoging voor van 5% voor alle cao-loontabellen en feitelijke lonen vanaf 1 februari 2026. Een langere looptijd is vanzelfsprekend bespreekbaar in overeenstemming met de loonontwikkeling.

2. Jongeren & Ouderen

CNV stelt voor dat het aanvullend geboorteverlof voor partners (van 5 weken met een UWV-uitkering 70% van het salaris) wordt aangevuld tot 100% van het laatstverdiende salaris. Daarbij staan wij open voor het collectief faciliteren hiervan via een (bestaande of nieuwe) stichting, waarbij de premie door de sector wordt gedragen. Ook vinden wij dat alle volwassen werknemers vanaf 18 jaar recht hebben op een volwassen salaris. Daarom stellen wij voor dat werknemers vanaf 18 jaar recht krijgen op het functiegerelateerde salaris dat bij de schaal hoort.

Wij willen de mogelijkheid voor werknemers laten bestaan om 3 jaar voor de AOW-leeftijd uit dienst te treden middels een uitkering van de Stichting RVUMT. Daarover willen we aanvullende afspraken maken (op de afspraak van het onderhandelingsakkoord 2024-2026) om te komen tot een concrete afbakening van zwaar werk in de cao. Ook willen wij afspraken maken over de hoogte van de RVU-uitkering. Daarbij stellen wij voor om de hoogte vast te stellen op het bedrag dat hiervoor maximaal fiscaal mogelijk is. Om dit mogelijk te maken, willen wij ook afspraken maken over de financiering die hiervoor vanuit de sector benodigd is.

3. Duurzame inzetbaarheid

Naar aanleiding van de Commissie Duurzame Inzetbaarheid stellen wij voor om in de cao te definiëren wat partijen onder duurzame inzetbaarheid verstaan en hierover concrete vervolgafspraken te maken. Denk hierbij aan het voortzetten van de commissie, maar ook aan het concreet maken van afspraken voor een verdere invulling van de pilot mantelzorg. Daarnaast kan hier aansluiting worden gezocht bij het onderzoek wat CNV voorstelt voor een stichting die hierin faciliteert.

Verder stellen wij voor om in de cao meer aandacht en ruimte te geven aan rouw op de werkvloer. De mogelijkheden die de cao hiervoor biedt, zijn wat ons betreft te beperkt. Daarom stellen wij voor om minimaal 10 dagen betaald verlof toe te kennen bij het overlijden van de partner, een (klein)kind/pleegkind (ongeacht inwonend/uitwonend), doodgeboren kind, de (schoon)ouders/ouder van partner/partner van ouder, schoonzoon/-dochter en broer/zus(van de partner). Daarnaast stellen wij voor om 5 dagen betaald verlof toe te kennen bij het overlijden van opa of oma (van de partner). De 10- respectievelijk 5 dagen kunnen, volgens ons voorstel, tot een jaar na overlijden naar inzicht van de werknemer worden opgenomen. Ook vinden wij dat de mogelijkheden die de cao biedt niet limitatief moeten zijn en er ruimte/maatwerk moet zijn voor invulling van rouw in andere situaties. Daarnaast stellen wij voor dat het thema rouw ook meer aandacht krijgt in de sector door inzet van de O&O fondsen.

4. Arbeidstijden

CNV wenst verdere invulling te geven aan de uitkomsten van de enquête die namens de Vakraad metaal en techniek is uitgezet.

5. Overig

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen, te wijzigen of voorstellen in te trekken.